

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. KARYA PUTRA JAYA SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi**



**OLEH  
ACHMAD REONALDO RAFSANJANI  
201010160311326**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2017**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV KARYA PUTRA JAYA SIDOARJO

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Achmad Reonaldo Rafsanjani

NIM : 201010160311326

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 02 Agustus 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

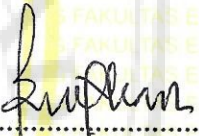

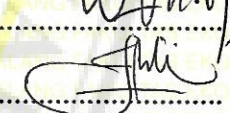
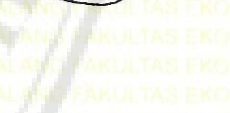
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji III : Dra. Dewi Nurjannah, M.M., AFP.

Penguji IV : Dra. Uci Yulianti, M.M.

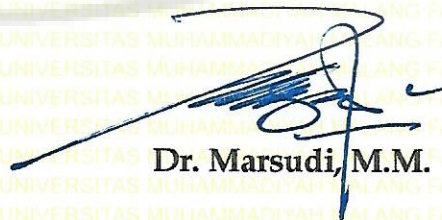
1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Izzah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV KARYA PUTRA JAYA SIDOARJO

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Achmad Reonaldo Rafsanjani

NIM : 201010160311326

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 02 Agustus 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji III : Dra. Dewi Nurjannah, M.M., AFP.

Penguji IV : Dra. Uci Yulianti, M.M.

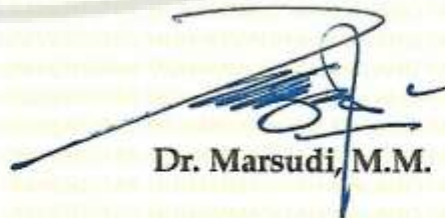
1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idris Zuhroh, M.M.

  
Dr. Marsudi, M.M.

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah*, puji syukur kehadiran Allah yang telah memberikan kepada saya kemudahan dalam proses penulisan skripsi ini, serta saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak bahwa pada akhirnya penulis berhasil menuntaskan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Karya Putra Jaya Sidoarjo”.

Dengan tuntasnya penelitian ini, maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Drs. H. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M selaku Ketua Program Studi Jurusan Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dra. Uci Yuliati, M.M selaku Pembimbing I yang dengan ikhlas memberikan motivasi dan membimbing penelitian ini dengan tekun dan terus menerus.
5. Dra. Dewi Nurjannah. M.M selaku Pembimbing II yang memberikan motivasi dan membimbing yang tidak pernah bosan.
6. Bapak / Ibu Dosen Manajemen yang telah memberikan pengetahuan selama masa perkuliahan, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materi serta do'anya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Teman-teman yang semuanya tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas kekompakkan selama 7 tahun di Kampus Putih Universitas Muhammadiyah Malang.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis sangat menyadari bahwa kesempurnaan itu hanya milik Allah SWT, maka penulisan skripsi ini tentu jauh dari kesempurnaan, maka dari itu penulis mohon kritik dan saran dari para pembimbing dan penguji untuk menuju kesempurnaan manusia. Demikian penulisan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi khasanah ilmu pengetahuan dan diri penulis sendiri.

Malang, 4 Agustus 2017

Penulis,

Achmad Reonaldo Rafsanjani

## DAFTAR ISI

<b>Abstraksi .....</b>	<b>i</b>
<b>Abstraction .....</b>	<b>ii</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>iii</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>v</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>vii</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>viii</b>
<b>Daftar Lampiran .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Batasan Masalah .....	8
E. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	10
B. Tinjauan Teori.....	11
1. Kinerja Karyawan .....	11
2. Disiplin Kerja .....	13
3. Kualitas Kehidupan Kerja.....	17
4. Hubungan Antar Variabel .....	18
C. Kerangka Pikir .....	21
D. Hipotesis .....	22
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
A. Lokasi Penelitian.....	24
B. Jenis Penelitian .....	24
C. Populasi dan Sampel .....	24
D. Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	25
E. Jenis dan Sumber Data.....	28
F. Metode Pengumpulan Data.....	28
G. Teknik Pengukuran Data .....	29
H. Uji Instrumen .....	29
I. Teknik Analisis Data .....	31
J. Pengujian Hipotesis .....	33

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
B. Hasil Penelitian .....	42
1. Karakteristik Responden .....	43
2. Uji Instrumen .....	45
3. Deskripsi Variabel.....	46
C. Analisis Data.....	51
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
2. Koefisien Determinasi.....	52
3. Pengujian Hipotesis.....	53
D. Pembahasan .....	57
1. Deskripsi Disiplin Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	57
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
3. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	61
4. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
5. Disiplin Kerja Berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan .....	63

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	65
5.2 Saran.....	65

#### **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Karakteristik Responden
- Lampiran 3. Hasil Sebaran Kuesioner
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Deskripsi Variabel
- Lampiran 6. Analisis Regresi Berganda





## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Noor. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara. *Journal Economia*, 8(1): 11-21.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Ed. Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryansah, I. & Kusumaputri, E.S. (2013). Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Humanitas*, 10 (1): 75-86
- Cascio, Wayne F. (2006). *Managing Human Resources*. Baston: Mc Graw Hill.
- Dwipayana, Made Agus. (2014). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada percetakan Sadha Jaya di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(1): 225-242.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro
- Gie, The Liang. (1995). *Efisiensi Kerja bagi Pembangunan Negara : Suatu Bunga Rampai Bacaan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Greenberg, Jerald., dan Robert, Baron. (2003). *Behaviour in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice Hall
- Guntur, Letje S. (2008). *Jaminan Sosial Tenaga Kerja*. Jakarta: Airlangga
- Handoko, T Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_. (2007). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kotler, Philip., dan Armstrong, Gary. (2004). *Dasar-Dasar Pemasaran*. Jakarta: Erlangga
- Krisnanda, N. A., dan Sudibya, G. A. (2014). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Respati Sanur Beach Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(7): 2101-2114.
- Lewis. (2001). Narrative Styles Of Managers And Workers. *Journal of Applied Behavioral Science*, 36(2): 210-228.
- Luthans, Fred. (2006). *Organizational Behaviour 8<sup>th</sup> Edition*. New York: McGraw Hill

- Mangkunegara, Anwar. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-8. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mathis Robert L., dan Jackson, John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Parmin. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada PD. BPR BKK Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis*, 14(2): 81-106
- Pramana, Gede Kresnayana., dan Sudharma, I Nyoman. (2013). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(9): 1175-1188
- Robbins, Stephen P., dan Coulter, Mary. (2005). *Management*. 8<sup>th</sup> Edition. New Jersey: Prentice Hall
- Rofi, A. (2012). Pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada departemen produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, 3(1): 1-21.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju
- Setiaji, Bambang. (2008). *Cara Mudah Analisa Kuantitatif*. Al-Es'af University Press
- Siagian, Sondang P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bina Aksara
- Singarimbun, Masri., dan Effendi, Sofian. (2008). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suprayitno., dan Sukir. (2007). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1): 23-34
- Umar, Husein. (2003). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Uno, Hamzah B., dan Lematenggo, Nina. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara
- Veithzal, Rivai. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Wexley, Kenneth N., dan Yukl, Gary. (2000). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta

Widayat. (2004). *Metode Penelitian Pemasaran Aplikasi Software SPSS*. Malang: UMM Press

Yusuf, T. (2010). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Balikpapan. *Jurnal Ekonomi*, 1-19

